

Jahresbericht 2012

Liebe Mitglieder und Interessierte

Das Jahr 2012 war geprägt durch das 50-Jahr-Jubiläum unseres Verbandes. Ein Jahr, das uns viel aussergewöhnlichen Effort abverlangt, aber auch unglaublich schöne Momente beschert hat. Zudem wurde in diesem Jahr die Ausbildung «Personalführungsexperte/-in mit Zertifikat SVG» erstmals und mit Erfolg durchgeführt. Doch zuerst widmen wir uns den alljährlichen, nüchternen Fakten:

Der Vorstand

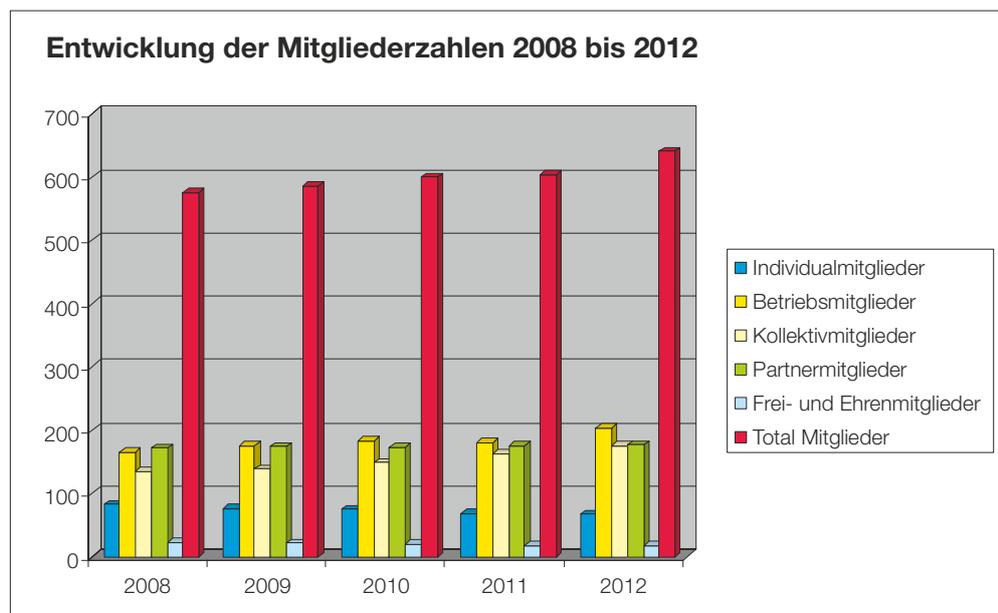
<u>Funktion</u>	<u>Name</u>	<u>Ressort</u>
Präsident	Thomas Loew	Strategische Leitung
Vizepräsident	Thomas Leu	Personalrestaurants
Vorstandsmitglied	Marco Fornara	Caterer
Vorstandsmitglied	David J. Lienert	Ausbildungen
Vorstandsmitglied	Patrick A. Reiter	Care-Institutionen
Vorstandsmitglied	Daniel Rüttimann	Partnermitglieder
Vorstandsmitglied	Marc Schneider	Care-Institutionen
Geschäftsführerin	Dorothee Stich	SVG-Geschäftsstelle

Vorstandssitzungen

- 5. März 2012
- 29. Juni 2012 (Klausurtagung)
- 3. September 2012
- 23. Oktober 2012
- 30. November 2012

Um den zahlreichen Aufgaben gerecht zu werden, wurden im Verlaufe des Berichtsjahres von den Vorstandsmitgliedern individuell weitere Sitzungen zur Bewältigung des Tagesgeschäfts abgehalten. An dieser Stelle danke ich meinen Vorstandskollegen herzlich Ihr Engagement für die Zeit, die sie in die Verwirklichung der Verbandsziele investieren. Auch Geschäftsführerin Dorothee Stich und ihrem Team von der SVG-Geschäftsstelle überreiche ich einen symbolischen Blumenstraus für ihren täglichen engagierten Einsatz.

Entwicklung der Mitgliederzahlen



Der SVG zählte per Ende des Berichtsjahres 640 Mitglieder (Vorjahr: 604). Nach Verrechnung sämtlicher Ein- und Austritte hat sich die Mitgliederzahl gegenüber dem Vorjahr also um 36 gesteigert – was einem Zuwachs von fast 6 % entspricht.

Vor allem bei den Betriebsmitgliedern ist mit 34 Eintritten und 10 Austritten unter dem Strich ein ordentlicher Zuwachs zu verzeichnen. Auch die Zahl der Kollektivmitglieder ist um 12 gestiegen (29 Eintritte, 17 Austritte). Bei den restlichen Mitgliederarten sind die Veränderungen marginal (Individualmitglieder -1, Ehren- und Freimitglieder -1, Partnermitglieder +2).

Generalversammlung

Die 50. Generalversammlung fand am 11. Mai 2012 im prächtigen Zunftsaal des Sorell Hotel Zunfthaus Rüden in Schaffhausen statt. Alle Abstimmungen zu den vorgetragenen Geschäften wurden von den 105 anwesenden Mitgliedern ohne Gegenstimmen gutgeheissen, und den Verantwortlichen wurde Entlastung erteilt. Bei den Vorstandsmitgliedern Marco Fornara, David J. Lienert, Daniel Rüttimann sowie Geschäftsführerin Dorothee Stich standen Wiederwahlen für eine weitere Amtsdauer von 3 Jahren an. Aufgrund der Vielzahl an Projekten und der steigenden Belastung im Beruf wurde der Vorstand mit Patrick A. Reiter zudem um ein weiteres Mitglied aufgestockt. Und nach dem statutarischen Ausscheiden von Hélène Walter als Revisorin stellte sich Reimund Zbinden als Ersatzrevisor zur Verfügung. Sämtliche zur Wahl stehenden Personen wurden ohne Gegenstimme gewählt resp. im Amt bestätigt.

Im Anschluss an die Generalversammlung kamen die Teilnehmer in den Genuss einer informativen und kurzweiligen Stadtführung durch Schaffhausens Altstadt und erfrischten sich danach mit einem gemütlichen Apéro auf dem Munot.

Jubiläumsjahr

Der «Startschuss» zum 50-jährigen Jubiläum des SVG fiel bereits im Rahmen der Igeho 2011. Zusammen mit dem Jahresprogramm 2012 wurden allen Mitgliedern ein Jubiläums-Schoggitaler und ein 50-Franken-Gutschein für die Anrechnung an ein Seminar überreicht.

Höhepunkt des Jubiläumsjahres war ohne Frage die Jubiläumsfeier im Anschluss an die Generalversammlung, die mit der bereits oben erwähnten Stadtführung und dem Apéro offiziell «eingeläutet» wurde. Auf Schloss Laufen in Dachsen vor der imposanten Kulisse des Rheinfalls genossen die Teilnehmer den herrlichen Frühsommertag und liessen den Tag anschliessend feierlich-gesellig ausklingen. Unterhaltsam durch den Abend führte – in verschiedenen Rollen – Komiker Gögi Hofmann.

Fachtagungen

Im Berichtsjahr konnte der SVG mit folgenden Partnermitgliedern Fachtagungen durchführen:

- BioTrans AG: «Das BioTrans-System – die innovative Lösung für Speise- und Rüstabfälle»
- Hero AG: «Konfitüren – unsere Leidenschaft»

Den Organisatoren wie auch den Besuchern der Fachtagungen gebührt ein lobendes Dankeschön für ihre engagierte Teilnahme am Verbandsleben.

Ausbildungen

Mit der 10-tägigen Ausbildung zum/ zur «Personalführungsexperten/-in mit Zertifikat SVG» hat der Verband ein äusserst praxisbezogenes Ausbildungsangebot entwickelt. Die erste Durchführung der Ausbildung war mit 15 Teilnehmern nahezu ausgebucht. Zum Abschluss der Ausbildung im November 2012 konnte 13 Teilnehmern das Zertifikat überreicht werden.

Die äusserst positiven Rückmeldungen von Seiten der Teilnehmer zeigen, dass es gelungen ist, eine sehr zeitgemässe und praxisnahe Ausbildung aufzubauen. Dies veranlasste den Vorstand, gegen Ende des Berichtsjahrs bereits die zweite Durchführung auszuschreiben, die 2013 - wiederum unter der Leitung von Karin Schübach - erfolgen wird.

Nach der letzten regulären Höheren Fachprüfung für «eidg. dipl. Betriebsleiter der Gemeinschaftsgastronomie» 2011 hat einer der drei Kandidaten, die ohne Prüfungserfolg blieben, eine Nachprüfung verlangt. Diese wurde im Frühling 2012 durchgeführt. Leider konnte der Kandidat das Diplom auch im Rahmen der Nachprüfung nicht erlangen.

Als Initiant der Ausbildung «eidg. dipl. Betriebsleiter der Gemeinschaftsgastronomie» hat der SVG gemeinsam mit Hotel & Gastro formation den Lehrgang weiterentwickelt und in modularer Form komplett neu aufgebaut. Der neue Lehrgang «Leiter Gemeinschaftsgastronomie» – im Sommer 2012 erst-mals gestartet – führt in anderthalb Jahren zum gleichnamigen eidgenössischen Diplom. Die Trägerschaft bilden SVG und Hotel & Gastro formation, während letzterer die Verantwortung für die Durchführung von Lehrgang und Höherer Fachprüfung obliegt. Der SVG seinerseits ist mit drei Exponenten in der Qualitätssicherungskommission für die Höhere Fachprüfung vertreten.

Seminare und Events

Das Seminar- und Eventjahr 2012 bot eine Vielzahl an gewohnt zeitgemässen Weiterbildungsangeboten für alle Hierarchiestufen. Auffallend ist, dass diese mit insgesamt 544 Teilnehmern fast gleich besucht waren wie im Vorjahr (546). Das beliebte Angebot «Seminare nach Mass» wurde per 2012 mit drei neuen Angeboten ergänzt. Über 100 Personen konnten so von einer SVG-Weiterbildung im eigenen Betrieb profitieren.

Betriebsumfragen

Im Berichtsjahr wurden keine eigenen Umfragen durchgeführt. Zusammen mit Partnern haben wir uns jedoch an einer grossen Erhebung zur Schweizer Gastronomie beteiligt. Die breit angelegte Studie «Food Service Monitor+» wurde vom renommierten Marktforschungsinstitut Fuhrer + Hotz durchgeführt.

Projekt «Gesundheitsfördernde Gemeinschaftsgastronomie»

Seit 2007 ist der SVG am vom BAG finanzierten und von der Berner Fachhochschule geleiteten Projekt zum Thema «Gesundheitsfördernde Gemeinschaftsgastronomie» beteiligt. Am 23. Mai 2012 wurden im Rahmen des 5. Advisory Board Treffen in Bern Beispiele guter Praxis gewürdigt. Aus dieser Zusammenarbeit wurde 2012 das Seminar «Gesundheitsfördernde Gemeinschaftsgastronomie» entwickelt, das 2013 erstmals über das SVG-Seminarprogramm angeboten wird.

Mitwirkungsverfahren

Als Mitglied der Eidg. Ernährungskommission EEK, einem beratenden Organ des Bundesrates in Ernährungsfragen, erhält der SVG Einsicht und Mitspracherecht zu diversen Themen und Projekten. Bei branchenrelevanten Themen wird aktiv reagiert und die Möglichkeit genutzt, als Verband die Interessen der gesamten Branche zu vertreten. Im Berichtsjahr nahm ich an zwei Sitzungen der EEK teil und habe im Rahmen meiner Tätigkeit in der EEK am 6. Schweizer Ernährungsbericht mitgewirkt.

Stiftung zur Förderung der Ausbildung für die Spital-, Heim- und Gemeinschaftsgastronomie

Erfreulicherweise musste das vom Stiftungsrat gesprochene Kostendach für Defizite aus Seminaren auch 2012 bei weitem nicht voll beansprucht werden. An der jährlich stattfindenden Sitzung hat der Stiftungsrat zudem beschlossen, die gesamten konzeptionellen Entwicklungskosten für die Ausbildung «Personalführungsexperte/-in mit Zertifikat SVG» zu tragen. Der detaillierte Tätigkeitsbericht der Stiftung ist auf www.svg.ch unter der Rubrik «Archiv» abgelegt.

Komplett neue Website

Zum Abschluss des Jubiläumsjahres haben wir unsere Website www.svg.ch komplett neu aufgebaut und mit einem modernen, übersichtlichen Look sowie vielen nutzerfreundlichen Funktionen ausgestattet.

Schlusswort des Präsidenten

In den ersten 50 Verbandsjahren haben viele Vorstands-, wie auch Verbandsmitglieder den Verband entscheidend mit-geprägt – mit Innovationsgeist, Mut zu Neuem und persönlichem Engagement für die Branche. Auch unsere Partner-mitglieder tragen mit ihrer ideellen und finanziellen Unterstützung zu einem bereichernden Verbandsleben bei.

Sie alle haben die Geschichte unseres Verbandes zu einer Erfolgsgeschichte gemacht. Ihnen allen möchte ich an dieser Stelle danken, und mit Ihnen allen freue ich mich auf den Start in die nächsten 50 herausfordernden und spannenden Jahre!

Ihr Thomas Loew
SVG-Präsident